



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม โทร. ๐๔๕-๘๑๕๖๗๓

ที่ ศก ๕๑๐๐๘/ว ๕๒๖ วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการสถานศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษทุกแห่ง

พร้อมนี้กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ขอส่งสำเนาบันทึกข้อความกองการเจ้าหน้าที่
ที่ ศก ๕๑๐๒๙/๑๓๙ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการ
ศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖
รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

(นางอินทอร บุนนент)

ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม



กองการศึกษา

รับที่..... 1317

วันที่ 20 มี.ค. 2566

เวลา..... 13.00 น.

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ โทร. ๐ ๔๕๘๑ ๔๖๗๗

ที่ ศก ๕๑๐๒๙/๑๗๙ วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ จะพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖

ดังนั้น เพื่อให้การโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการโอนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ จึงประกาศแนวทางปฏิบัติในการพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัดและประกาศรายละเอียดและฐานในการคำนวณสำหรับการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ โดยให้สถานศึกษาในสังกัดจัดส่งไฟล์โอนเงินเดือน และสรุปผลคะแนนการปฏิบัติงานฯ ให้กองการเจ้าหน้าที่ภายในวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖ รายละเอียดตามแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งให้สถานศึกษาในสังกัดทราบ และถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

(นายวิจิต ไตรสรณกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ

ลงนาม ผู้อำนวยการกองการศึกษา

เพื่อโปรดทราบและเห็นการถือปฏิบัติ

เพื่อโปรดพิจารณาและเห็นการดำเนินการ

ข้อเสนอให้ส่งทาง รร. ในสังกัด

ททศ/๑๐.๒๐ ก.๒/๒๐๓๗ ไร่จันทร์

ต่อให้

นางพพร กองปัด
(นางพพร กองปัด)

เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
๒๐/3/๖๖

นางอุษณิพร สุมาจักร์

หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ข้อพิจารณา/สั่งการ

ทราบและถือปฏิบัติ

ทราบและดำเนินการ

แจ้งให้ดำเนินการตามทลเสนอ

สั่งการเพิ่มเติม.....

๑๗.
(นางอินทอร บุญเนตร)

ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
๒๐ มี.ค. ๖๖



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ
เรื่อง ร้อยละและฐานในการคำนวณสำหรับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
องค์การบริหารส่วนจังหวัดสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖

เพื่อให้การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และสอดคล้องตามประกาศ ก.จ.จ. จังหวัดศรีสะเกษ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๓๔๗ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒ เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบลสำหรับตำแหน่งในระบบวิทยฐานะ เป็นมาตรฐานเดียวกัน จึงกำหนดระดับการประเมินคะแนนและร้อยละการเลื่อนเงินเดือนตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ช่วงเงินเดือนและฐานในการคำนวณสำหรับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. ระดับการประเมินคะแนนและร้อยละการเลื่อนเงินเดือน

ระดับการประเมิน	แบ่งตามช่วงขั้นคะแนน	ให้เลื่อนร้อยละ
ดีเด่น คะแนน ๙๐ ขึ้นไป	๙๗.๕๐ ขึ้นไป	๒.๙๑ - ๖.๐๐
	๙๕.๐๐ - ๙๗.๔๙	๒.๘๖ - ๒.๙๐
	๙๒.๕๐ - ๙๔.๙๙	๒.๘๑ - ๒.๘๕
	๙๐.๐๐ - ๙๒.๔๙	๒.๗๖ - ๒.๘๐
ดีมาก คะแนน ๘๐ - ๘๙.๙๙	๘๗.๕๐ - ๘๙.๙๙	๒.๗๑ - ๒.๗๕
	๘๕.๐๐ - ๘๗.๔๙	๒.๖๖ - ๒.๗๐
	๘๒.๕๐ - ๘๔.๙๙	๒.๖๑ - ๒.๖๕
	๘๐.๐๐ - ๘๒.๔๙	๒.๕๖ - ๒.๖๐
ดี คะแนน ๗๐ - ๗๙.๙๙	๗๗.๕๐ - ๗๙.๙๙	๒.๕๑ - ๒.๕๕
	๗๕.๐๐ - ๗๗.๔๙	๒.๔๖ - ๒.๕๐
	๗๒.๕๐ - ๗๔.๙๙	๒.๔๑ - ๒.๔๕
	๗๐.๐๐ - ๗๒.๔๙	๒.๓๖ - ๒.๔๐

ระดับการประเมิน...

ระดับการประเมิน	แบ่งตามช่วงชั้นคะแนน	ให้เลื่อนร้อยละ
พอใช้ คะแนน ๖๐ - ๖๙.๙๙	๖๗.๕๐ - ๖๙.๙๙	๒.๓๑ - ๒.๓๕
	๖๕.๐๐ - ๖๗.๔๙	๒.๒๖ - ๒.๓๐
	๖๒.๕๐ - ๖๔.๙๙	๒.๒๑ - ๒.๒๕
	๖๐.๐๐ - ๖๒.๔๙	๒.๐๐ - ๒.๒๐
ต้องปรับปรุง คะแนนต่ำกว่า ๖๐	ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน	

โดยจำนวนร้อยละที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนแต่ละครั้ง จะต้องอยู่ในวงเงินร้อยละ ๓ ของอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดทั้งหมดที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ทั้งนี้ รวมถึงข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ไปช่วยราชการ ณ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือส่วนราชการอื่นด้วย

๒. ช่วงเงินเดือนและฐานในการคำนวณ ให้ใช้ช่วงเงินเดือน และฐานในการคำนวณ สำหรับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

อันดับ	ช่วงเงินเดือน	ฐานในการคำนวณ	
		ระดับ	อัตรา
คศ. ๕	๖๐,๘๔๐ - ๗๖,๘๐๐	บน	๖๘,๕๖๐
	๒๙,๙๘๐ - ๖๐,๘๓๐	ล่าง	๖๐,๘๓๐
คศ. ๔	๕๐,๓๓๐ - ๖๙,๐๔๐	บน	๕๙,๖๓๐
	๒๔,๔๐๐ - ๕๐,๓๒๐	ล่าง	๕๐,๓๒๐
คศ. ๓	๔๐,๒๘๐ - ๕๘,๓๙๐	บน	๔๙,๓๓๐
	๑๙,๘๖๐ - ๔๐,๒๗๐	ล่าง	๓๗,๒๐๐
คศ. ๒	๓๐,๒๑๐ - ๔๑,๖๒๐	บน	๓๕,๒๗๐
	๑๖,๑๙๐ - ๓๐,๒๐๐	ล่าง	๓๐,๒๐๐
คศ. ๑	๒๔,๘๙๐ - ๓๔,๓๑๐	บน	๒๙,๖๐๐
	๑๕,๔๔๐ - ๒๔,๘๘๐	ล่าง	๒๒,๗๘๐
ครูผู้ช่วย	๑๙,๙๑๐ - ๒๔,๗๕๐	บน	๒๒,๓๓๐
	๑๕,๐๕๐ - ๑๙,๙๐๐	ล่าง	๑๗,๔๘๐

ทั้งนี้ ตั้งแต่รอบการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายวิจิต ไตรสรณกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ

เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
องค์การบริหารส่วนจังหวัด สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ จะพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖

ฉะนั้น เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดศรีสะเกษ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒ องค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ให้ใช้แนวทางปฏิบัติตามประกาศนี้ เพื่อการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“ข้าราชการครูขององค์การบริหารส่วนจังหวัด” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน และสายงานบริหารสถานศึกษา สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ

“บุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานนิเทศการศึกษา สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ

ข้อ ๔ การกำหนดจำนวนครั้งการลาและการมาทำงานสายให้ถือปฏิบัติตามประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ เรื่อง กำหนดจำนวนครั้งการลาและการมาทำงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติราชการในสถานศึกษา ลงวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ดังนี้

๔.๑ จำนวนครั้งการลาและจำนวนครั้งการทำงานสายที่ไม่มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนหรือเพิ่มค่าจ้างในรอบครั้งปีที่แล้วมา

๑) ลาเกิน ๖ ครั้ง

๒) มาทำงานสายเกิน ๘ ครั้ง

๔.๒ สำหรับข้าราชการ...

๔.๒ สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ลาเกินจำนวนครั้งที่กำหนดตามข้อ ๔.๑ แต่วันลาไม่เกิน ๒๓ วันทำการ และมีผลการปฏิบัติงานดีเด่น ให้เป็นดุลยพินิจของผู้บริหารสถานศึกษาและผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนอาจพิจารณาผ่อนผันสั่งให้เลื่อนเงินเดือนก็ได้

ข้อ ๕ การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัดทุกกลุ่มอันดับ ให้ใช้แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัดตามที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดศรีสะเกษ กำหนด และให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด มาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน โดยให้สรุปผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ดังนี้

ผลการประเมินดีเด่น ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๙๐.๐๐ ขึ้นไป

ผลการประเมินดีมาก ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๘๐.๐๐-๘๙.๙๙

ผลการประเมินดี ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๗๐.๐๐-๗๙.๙๙

ผลการประเมินพอใช้ ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๖๐.๐๐-๖๙.๙๙

ผลการประเมินปรับปรุง ช่วงคะแนนประเมินร้อยละ ๕๙.๙๙ ลงมา (ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน)

ข้อ ๖ การแบ่งกลุ่มและการบริหารการเงินเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือน

๖.๑ ให้เลื่อนเงินเดือนภายในวงเงินร้อยละ ๓ ของอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทั้งหมดที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ทั้งนี้ รวมถึงข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ไปช่วยราชการ ณ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือส่วนราชการอื่นด้วย

๖.๒ การแบ่งกลุ่มเพื่อเลื่อนเงินเดือนให้แบ่งเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่รับเงินเดือน
อันดับครูผู้ช่วย , คศ. ๑ , คศ. ๒ และ คศ. ๓

กลุ่มที่ ๒ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่รับเงินเดือน
อันดับ คศ. ๔ และ คศ. ๕

ทั้งนี้ ในแต่ละกลุ่มให้บริหารการเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือน โดยแยกวงเงินเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือนออกเป็น ๒ กลุ่ม และให้เลื่อนเงินเดือนภายในวงเงินของแต่ละกลุ่มก่อน หากวงเงินของกลุ่มใดมีเหลือจึงสามารถเกลี้ยไปให้กลุ่มอื่นได้ ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ ครูผู้ช่วย และครู

กลุ่มที่ ๒ ผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา
และศึกษานิเทศก์

ข้อ ๗ การนับจำนวนข้าราชการและอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการ เพื่อคำนวณวงเงินร้อยละ ๓ ที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนให้นับจากจำนวนข้าราชการที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔

ข้อ ๘ องค์กรบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ บริหารการเงินร้อยละ ๓ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัดในภาพรวมของสถานศึกษาในสังกัดองค์กรบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ และจัดสรรวงเงินที่ใช้เลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้ง ให้สถานศึกษาในสังกัดองค์กรบริหารส่วนจังหวัดตามที่องค์กรบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษกำหนด โดยคณะกรรมการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัดสังกัดองค์กรบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ มีหน้าที่ ในการบริหารการเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดองค์กรบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ โดยยึดหลักความเท่าเทียมและประโยชน์สูงสุดที่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัดจะได้รับอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม ดังนี้

๘.๑ วงเงินร้อยละ ๓.๐๐

จัดสรรให้ส่วนราชการหรือสถานศึกษาในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ
ของฐานอัตราเงินเดือนรวมข้าราชการในสังกัด ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ สำหรับการเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑
วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖

ข้อ ๙ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนแต่ละครั้งให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานและวงเงิน
ที่ได้รับจัดสรรมาประกอบการพิจารณาและกำหนดร้อยละโดยใช้ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการ
เลื่อนในแต่ละกลุ่มและอันดับเงินเดือนตามตารางฐานในการคำนวณที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การ
บริหารส่วนจังหวัดกำหนด โดยยึดหลักคุณธรรม ความเที่ยงธรรม เปิดเผย โปร่งใส และพิจารณาผลการ
ปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์ต่อผู้เรียนเป็นหลักตามแนวทางการจัดการศึกษาที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วย
การศึกษาแห่งชาติ รวมทั้งให้พิจารณาถึงความประพฤติในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ
วิชาชีพ ประกอบกับข้อมูลการลา พุดติกรรมการมาทำงาน และข้อควรพิจารณาอื่น โดยมีเงื่อนไข ดังนี้

๙.๑ การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด
แต่ละคนในแต่ละครั้ง ให้เลื่อนได้ไม่เกินขั้นสูงของอันดับเงินเดือนที่ได้รับแต่งตั้ง

(๑) ในกรณีที่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ผู้ใดที่ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับเงินเดือนตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
กำหนด การเลื่อนเงินเดือนให้คำนวณจากฐานในการคำนวณของอันดับเงินเดือนของตำแหน่งและวิทยฐานะที่ดำรงอยู่

(๒) การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัด ที่เป็นตำแหน่งที่มีวิทยฐานะซึ่งไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานในการประเมินตำแหน่งและ
วิทยฐานะสำหรับตำแหน่งที่มีใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพเป็นระยะ ๆ เพื่อดำรงไว้ซึ่งความรู้
ความสามารถ ความชำนาญการ หรือความเชี่ยวชาญในตำแหน่งและวิทยฐานะที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง
ไม่มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในระดับดีขึ้นไปหรือให้งดการเลื่อนเงินเดือน แล้วแต่กรณี

(๓) ในกรณีที่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ผู้ใดได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งหรือวิทยฐานะที่ดำรงอยู่ หากผู้นั้นได้รับแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งอื่นหรือวิทยฐานะที่สูงขึ้นและเงินเดือนที่ได้รับอยู่นั้นต่ำกว่าเงินเดือนขั้นสูงของอันดับเงินเดือน
ในตำแหน่งและวิทยฐานะใหม่ ให้นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดส่งเลื่อนเงินเดือนให้ผู้นั้นเป็นกรณีพิเศษได้
โดยให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานครั้งหลังสุดมาใช้ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนดังกล่าว
โดยให้เลื่อนเงินเดือนตั้งแต่วันที่รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหรือวิทยฐานะใหม่นั้น

๙.๒ มิให้นำวงเงินมาหารเฉลี่ยเพื่อให้ทุกคนได้เลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละที่เท่ากัน

๙.๓ การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วน
จังหวัดแต่ละคนในแต่ละครั้ง ให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ และองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดศรีสะเกษ จะประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน

๙.๔ การคำนวณเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือนถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท

ข้อ ๑๐ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัดซึ่งจะได้รับการ
พิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) ในครั้งปีที่แล้วมามีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับพอใช้หรือร้อยละหกสิบ

(๒) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาล
พิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสีย
เกียรติศักดิ์ต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนซึ่งมิใช่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๓) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งพักราชการเกินกว่าสองเดือน

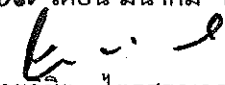
(๔) ในครั้งปีที่แล้วมา...

- (๔) ในครั้งที่แล้วมาต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
- (๕) ในครั้งที่แล้วมาต้องได้รับการบรรจุเข้ารับราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือน หรือได้ปฏิบัติราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือนก่อนถึงแก่ความตาย
- (๖) ในครั้งที่แล้วมา สำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงานหรือปฏิบัติการวิจัย ในประเทศหรือต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน
- (๗) ในครั้งที่แล้วมา สำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ลาติดตามคู่สมรสไปปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานในต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน
- (๘) ในครั้งที่แล้วมาต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกองค้การบริหาร ส่วนจังหวัดกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นเป็นที่ตั้งขององค์การ บริหารส่วนจังหวัดหรือสถานศึกษา
- (๙) ในครั้งที่แล้วมา ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการโดยมีวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันแต่ ไม่รวมถึงวันลาตาม (๖) หรือ (๗) และวันลา ดังต่อไปนี้
- (ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน
 - (ข) ลาคลอบบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน
 - (ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานาน ไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราว รวมกันไม่เกินหกสิบวันทำการ
 - (ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่
 - (จ) ลาพักผ่อน
 - (ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล
 - (ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ
 - (ซ) ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตรเฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมาย
 - (ฌ) ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ
- การนับจำนวนวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับวันลากิจส่วนตัวและวันลาป่วยที่ไม่ใช่วันลาป่วย ตาม (๙) (ง) ให้นับเฉพาะวันทำการ

ข้อ ๑๑ กรณีการที่ไม่สั่งเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การ บริหารส่วนจังหวัดผู้ใด ให้ผู้บังคับบัญชาชี้แจงเหตุผลให้ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดผู้นั้นทราบ และให้คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ตรวจสอบเอกสารหลักฐานการ ไม่เลื่อนเงินเดือนข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้นั้นโดยละเอียด เพื่อป้องกันการร้องทุกข์ในภายหลัง

ข้อ ๑๒ นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษหรือผู้ได้รับมอบอำนาจ เป็นผู้แจ้งผลการ เลื่อนเงินเดือนแต่ละครั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่ละคนทราบ เป็นข้อมูลเฉพาะแต่ละบุคคล ประกอบด้วย อัตราร้อยละที่ได้รับการเลื่อนฐานในการคำนวณ จำนวนเงินที่ได้รับ การเลื่อนและเงินเดือนที่พึงได้รับเมื่อได้รับการเลื่อนตามผลการเลื่อนเงินเดือนนั้น

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖


(นายวิชิต ไตรสรณกุล)

นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ